

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定

株式会社オーエンス（以下「甲」という。）と株式会社オーエンス労働者代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第 1 条 本協定は、派遣先で別表 1 に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という）に適用する。

2. 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

3. 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情が無い限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第 2 条 対象従業員の賃金は、基本給、賞与、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当とする。

（賃金の決定方法）

第 3 条 対象労働者の基本給及び賞与の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表 1 とする。

（1） 比較対象となる同種の業務に従事する一般労働者の職種は、令和 7 年 8 月 25 日職発 0825 第 1 号「令和 8 年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 30 条の 4 第 1 項第 2 号イに定める「同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計の求人賃金を基準とした一般基本給・賞与等の額」の中分類の職種とする。

（2） 通勤手当については、基本給及び賞与とは分離し、第 6 条のとおりとする。

（3） 地域調整については、派遣先の事業所所在地で派遣就業を行うことから、通達に定める「都道府県別」の石川の指数を用いるものとする。

第 4 条 対象従業員の基本給及び賞与は、次の各号に掲げる条件を満たしたものとする。

（1） 別表 1 の同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること

（2） 別表 2 の各等級の職務と別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとする。

A ランク：2 年

B ランク：1 年

C ランク：0 年

2. 甲は、第9条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、昇給は勤務成績等を勘案しその能力に応じて決定するものとする。また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合は、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜、休日労働手当は、派遣従業員就業規則第37条、準社員就業規則第40条の割増賃金条項に準じて、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、通勤距離（一般に利用しうる最短の経路の長さによる）1kmあたり10円を支給する。または、通勤に要する実費に相当する額を支給する。

2. 片道2km未満であれば、支給しない。公共交通機関を利用しなければ通勤が困難な方を除く。

第7条 対象従業員の退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表3の通りとする。

- (1) 退職手当の受給に必要な最低勤続年数：3年

通達に定める「令和6年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）

- (2) 退職時の勤続年数ごとの支給月数：3年、5年、10年、15年、20年、25年以上

「令和6年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の高校卒（自己都合・会社都合）の調査産業計のモデル退職金

第8条 対象従業員の退職手当は、次の各号に掲げる条件を満たした別表3の通りとする。但し、退職金手当制度を開始した令和2年4月以前の勤続年数の取扱いについては、支給しないものとする。

- (1) 別表3に示したものと比べて、退職手当の受給に必要な最低勤続年数が同年以下であること

- (2) 別表3に示したものと比して、退職時の勤続年数ごとの退職手当の支給月数が同月数以上であること

(賃金の決定あたったの評価)

第9条 基本給の決定は、1年ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価の方法は派遣従業員就業規則第33条第2項または準社員就業規則第36条2項に定める方法を準用し、その評価に基づき、第4条第2項の昇給の範囲を決定する。

(2) 賞与の決定は、別表2で掲載した基本給与(時給換算)に応じて決定する。

(賃金以外の待遇)

第10条 教育訓練(次条に定めるものを除く)については、派遣従業員就業規則第51条、準社員就業規則第54条の規定を適用し、福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と同一とする。

(教育訓練)

第11条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「キャリアアップ計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第12条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

2. 本協定は、「紹介予定派遣」は対象外とする

(有効期間)

第13条 本協定の有効期間は、令和8年4月1日から令和9年3月31日までの1年間とする。

2 本有効期間終了後に締結する労使協定についても、労使は、労使協定に定める協定対象派遣労働者の賃金の額を基礎として、協定対象派遣労働者の公正な待遇の確保について誠実に協議するものとする。

令和8年3月25日

株式会社オーエンス

代表取締役 北島



株式会社オーエンス

労働者代表 畝 昌之



別表1 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的賃金の額
 (職業安定業務統計の求人賃金をベースとした一般基本給・賞与額(時給換算))

*本表は地域指数

石川県

97.0% を乗じた値

			基準値に能力・経験調整指数・地域指数を乗じた値							
大分類		中分類		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
02	研究・技術 の職業	006	開発技術者	1,327	1,511	1,617	1,656	1,774	1,894	2,355
		007	製造技術者	1,295	1,474	1,578	1,617	1,731	1,848	2,297
		008	建築・土木・測量技術者	1,483	1,687	1,806	1,850	1,980	2,115	2,630
		009	情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発）	1,426	1,623	1,737	1,780	1,906	2,036	2,530
		010	情報処理・通信技術者（ソフトウェア開発を除く）	1,400	1,593	1,706	1,747	1,871	1,998	2,484
		011	その他の技術の職業	1,349	1,535	1,643	1,683	1,802	1,925	2,393
03	法務・経 営・文化芸 術等の専門 的職業	012	法務の職業	1,398	1,591	1,703	1,745	1,868	1,995	2,480
		013	経営・金融・保険の専門的職業	1,395	1,587	1,699	1,742	1,864	1,991	2,475
		014	宗教家	1,235	1,406	1,505	1,542	1,650	1,763	2,191
		015	著述家、記者、編集者	1,219	1,387	1,485	1,520	1,628	1,739	2,162
		016	美術家、写真家、映像撮影者	1,160	1,320	1,413	1,447	1,550	1,654	2,057
		017	デザイナー	1,239	1,410	1,509	1,547	1,655	1,768	2,198
		018	音楽家、舞台芸術家	1,203	1,369	1,465	1,502	1,608	1,716	2,134
		019	図書館司書、学芸員、カウンセラー（医療・福祉施設を除く）	1,329	1,513	1,619	1,659	1,776	1,897	2,358
		020	その他の法務・経営・文化芸術等の専門的職業	1,290	1,467	1,571	1,610	1,723	1,840	2,288
04	医療・看 護・保健の 職業	023	看護師、准看護師	1,333	1,518	1,624	1,664	1,781	1,903	2,364
		024	医療技術者	1,323	1,505	1,611	1,650	1,767	1,887	2,346
		025	栄養士、管理栄養士	1,183	1,346	1,441	1,476	1,581	1,688	2,099
		028	保健医療関係助手	1,054	1,200	1,284	1,316	1,409	1,505	1,870
05	保育・教育 の職業	029	保育士、幼稚園教員	1,217	1,385	1,482	1,519	1,625	1,736	2,159
		030	学童保育等指導員、保育補助者、家庭的保育者	1,145	1,303	1,394	1,429	1,529	1,634	2,031
		032	習い事指導等教育関連の職業	1,217	1,385	1,482	1,519	1,625	1,736	2,159
06	事務的職業	033	総務・人事・企画事務の職業	1,221	1,390	1,487	1,523	1,631	1,742	2,166
		034	一般事務・秘書・受付の職業	1,096	1,247	1,334	1,367	1,463	1,563	1,943
		036	電話・インターネットによる応接事務の職業	1,199	1,365	1,460	1,497	1,602	1,712	2,128
		037	医療・介護事務の職業	1,054	1,200	1,284	1,316	1,409	1,505	1,870
		038	会計事務の職業	1,215	1,383	1,480	1,516	1,623	1,734	2,155
		039	生産関連事務の職業	1,178	1,341	1,435	1,470	1,574	1,681	2,090
		040	営業・販売関連事務の職業	1,206	1,373	1,469	1,505	1,612	1,721	2,139
		041	外勤事務の職業	1,141	1,298	1,390	1,424	1,524	1,628	2,024
		042	運輸・郵便事務の職業	1,250	1,423	1,522	1,559	1,670	1,783	2,217
		043	コンピュータ等事務用機器操作の職業	1,162	1,322	1,415	1,450	1,552	1,657	2,060
07	販売・営業 の職業	045	販売員	1,185	1,348	1,443	1,479	1,583	1,690	2,102
		046	商品仕入・再生資源卸売の職業	1,317	1,498	1,604	1,644	1,759	1,878	2,335
		047	販売類似の職業	1,298	1,478	1,582	1,620	1,735	1,852	2,303
		048	営業の職業	1,313	1,494	1,599	1,639	1,754	1,874	2,328
08	福祉・介護 の職業	050	施設介護の職業	1,145	1,303	1,394	1,429	1,529	1,634	2,031
		051	訪問介護の職業	1,272	1,448	1,550	1,587	1,699	1,815	2,257

09	サービスの職業	052	家庭生活支援サービスの職業	1,202	1,368	1,464	1,500	1,606	1,715	2,133
		053	理容師、美容師、美容関連サービスの職業	1,298	1,478	1,582	1,620	1,735	1,852	2,303
		054	浴場・クリーニングの職業	1,128	1,283	1,373	1,407	1,506	1,609	2,000
		055	飲食物調理の職業	1,243	1,415	1,514	1,552	1,660	1,774	2,204
		056	接客・給仕の職業	1,283	1,459	1,562	1,601	1,714	1,830	2,275
		057	居住施設・ビル等の管理の職業	1,219	1,387	1,485	1,520	1,628	1,739	2,162
		058	その他のサービスの職業	1,193	1,358	1,453	1,488	1,593	1,702	2,115
10	警備・保安の職業	059	警備員	1,132	1,288	1,378	1,412	1,512	1,615	2,006
		063	その他の保安の職業	1,173	1,335	1,429	1,464	1,567	1,674	2,081
12	製造・修理・塗装・製図等の職業	067	生産設備オペレーター（金属製品）	1,147	1,305	1,397	1,431	1,532	1,637	2,035
		068	生産設備オペレーター（食料品等）	1,142	1,299	1,391	1,425	1,525	1,630	2,026
		069	生産設備オペレーター（金属製品・食料品等を除く）	1,132	1,288	1,378	1,412	1,512	1,615	2,006
		070	機械組立設備オペレーター	1,143	1,301	1,392	1,426	1,527	1,631	2,028
		071	製品製造・加工処理工（金属製品）	1,158	1,318	1,410	1,445	1,547	1,651	2,053
		072	製品製造・加工処理工（食料品等）	1,111	1,264	1,354	1,387	1,485	1,585	1,971
		073	製品製造・加工処理工（金属製品・食料品等を除く）	1,102	1,255	1,343	1,376	1,473	1,573	1,955
		074	機械組立工	1,137	1,294	1,385	1,420	1,520	1,622	2,017
		075	機械整備・修理工	1,184	1,347	1,442	1,478	1,582	1,689	2,100
		076	製品検査工（金属製品）	1,119	1,273	1,362	1,396	1,494	1,596	1,984
		077	製品検査工（食料品等）	1,104	1,257	1,345	1,378	1,475	1,576	1,959
		078	製品検査工（金属製品・食料品等を除く）	1,097	1,248	1,335	1,368	1,465	1,565	1,945
		079	機械検査工	1,133	1,290	1,381	1,415	1,514	1,617	2,010
		080	生産関連の職業（塗装・製図を含む）	1,213	1,381	1,478	1,514	1,620	1,731	2,152
		081	生産類似の職業	1,125	1,280	1,370	1,403	1,502	1,605	1,995
13	送・機械運配の職業	088	その他の輸送の職業	1,193	1,358	1,453	1,488	1,593	1,702	2,115
		089	施設機械設備操作・建設機械運転の職業	1,268	1,443	1,545	1,583	1,694	1,810	2,250
15	運搬・清掃・包装・選別等の職業	095	荷役・運搬作業員	1,177	1,339	1,433	1,469	1,573	1,680	2,088
		096	清掃・洗浄作業員	1,159	1,319	1,411	1,446	1,548	1,653	2,055
		097	包装作業員	1,067	1,214	1,299	1,331	1,424	1,521	1,892
		098	選別・ピッキング作業員	1,152	1,311	1,403	1,437	1,539	1,644	2,043
		099	その他の運搬・清掃・包装・選別等の職業	1,157	1,316	1,409	1,444	1,546	1,650	2,052

注意：①本表の賃金は0年（入社時）の賃金をベースとして派遣先が求める能力・経験調整指数にて運用する

②本表は「令和4年職業安定業務統計」の求人賃金を基準値とした一般賃金・賞与の額（時給換算）に能力・経験指数を使用し、地域指数を乗じたものである

別表2 対象従業員の基本給と賞与額

参考地域指数 石川県

97.00%

(職業安定業務統計の求人賃金をベースとした一般基本給・賞与額(時給換算))

職種	等級	職務の内容	基本給と(Ⅰ・F)	賞与	合計	対応する一般労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数・Ⅱ		
								0年	1年	2年
006 開発技術者	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,346	271	1,617	Ⅲ	2年	1327	1511	1617
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,290	221	1,511		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,182	145	1,327		0年			
007 製造技術者	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,326	252	1,578	Ⅲ	2年	1295	1474	1578
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,269	205	1,474		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,162	133	1,295		0年			
008 建築・土木・	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,435	371	1,806	Ⅲ	2年	1483	1687	1806
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,381	306	1,687		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,274	209	1,483		0年			
009 情報処理・通	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,405	332	1,737	Ⅲ	2年	1426	1623	1737
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,349	274	1,623		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,242	184	1,426		0年			
010 情報処理・通	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,390	316	1,706	Ⅲ	2年	1400	1593	1706
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,334	259	1,593		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,226	174	1,400		0年			
011 その他の技術	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,359	284	1,643	Ⅲ	2年	1349	1535	1643
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,303	232	1,535		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,195	154	1,349		0年			
012 法務の職業	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,389	314	1,703	Ⅳ	2年	1398	1591	1703
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,333	258	1,591		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,225	173	1,398		0年			
013 経営・金融・	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力 資格有	1,387	312	1,699	Ⅲ	2年	1395	1587	1699
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準 資格有	1,331	256	1,587		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力 準資格有	1,223	172	1,395		0年			
014 宗教家	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力 資格有	1,287	218	1,505	Ⅲ	2年	1235	1406	1505
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,230	176	1,406		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,123	112	1,235		0年			
015 著述家、記者	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力 資格有	1,276	209	1,485	Ⅲ	2年	1219	1387	1485
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,219	168	1,387		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,112	107	1,219		0年			
016 美術家、写真	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力 資格有	1,234	179	1,413	Ⅲ	2年	1160	1320	1413
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,177	143	1,320		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,072	88	1,160		0年			
017 デザイナー	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力 資格有	1,289	220	1,509	Ⅲ	2年	1239	1410	1509
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,232	178	1,410		1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,125	114	1,239		0年			
018 音楽家、舞台	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力 資格有	1,264	201	1,465	Ⅲ	2年	1203	1369	1465
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,208	161	1,369		1年			

職種		等級	職務の内容	基本給与（I・F）	賞与 合計
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,101	102 1,203

対応する一般 労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数・J		
		0年	1年	2年
1,203	0年			

職種	等級	職務の内容	基本給与（I・F）	賞与	合計
019	図書館司書、	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力 資格有	1,347	272	1,619
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,291	222	1,513
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,183	146	1,329
020	その他の法務	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,322	249	1,571
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,265	202	1,467
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,158	132	1,290
023	看護師、准看護師	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,350	274	1,624
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,294	224	1,518
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,186	147	1,333
024	医療技術者	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力 資格有	1,343	268	1,611
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,287	218	1,505
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,179	144	1,323
025	栄養士、管理栄養士	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,250	191	1,441
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,194	152	1,346
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,088	95	1,183
028	保健医療関係	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,155	129	1,284
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,099	101	1,200
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	996	58	1,054
029	保育士、幼稚園教諭	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,274	208	1,482
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,217	168	1,385
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,111	106	1,217
030	学童保育等指導員	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,223	171	1,394
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,167	136	1,303
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,061	84	1,145
032	習い事指導等	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,274	208	1,482
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,217	168	1,385
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,111	106	1,217
033	総務・人事・労務	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,277	210	1,487
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,220	170	1,390
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,113	108	1,221
034	一般事務・秘書	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力	1,186	148	1,334
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,131	116	1,247
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,027	69	1,096
036	電話・インターネット	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力 資格有	1,261	199	1,460
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,205	160	1,365
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,099	100	1,199
037	医療・介護	Aランク 創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いつながら業務を遂行するための能力 資格有	1,155	129	1,284
		Bランク グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準 準資格有	1,099	101	1,200
		Cランク 担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	996	58	1,054

対応する一般労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数・1		
		0年	1年	2年
1,619	2年	1329	1513	1619
1,513	1年			
1,329	0年			
1,571	2年	1290	1467	1571
1,467	1年			
1,290	0年			
1,624	2年	1333	1518	1624
1,518	1年			
1,333	0年			
1,611	2年	1323	1505	1611
1,505	1年			
1,323	0年			
1,441	2年	1183	1346	1441
1,346	1年			
1,183	0年			
1,284	2年	1054	1200	1284
1,200	1年			
1,054	0年			
1,482	2年	1217	1385	1482
1,385	1年			
1,217	0年			
1,394	2年	1145	1303	1394
1,303	1年			
1,145	0年			
1,482	2年	1217	1385	1482
1,385	1年			
1,217	0年			
1,487	2年	1221	1390	1487
1,390	1年			
1,221	0年			
1,334	2年	1096	1247	1334
1,247	1年			
1,096	0年			
1,460	2年	1199	1365	1460
1,365	1年			
1,199	0年			
1,284	2年	1054	1200	1284
1,200	1年			
1,054	0年			

職種	等級	職務の内容	基本給与（I・F）	賞与	合計
038 会計事務の職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,273	207	1,480
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,216	167	1,383
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,109	106	1,215
039 生産関連事務	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,247	188	1,435
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,191	150	1,341
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,084	94	1,178
040 営業・販売関	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,267	202	1,469
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,210	163	1,373
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,103	103	1,206
041 外勤事務の職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,220	170	1,390
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,164	134	1,298
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,059	82	1,141
042 運輸・郵便事	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,296	226	1,522
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,240	183	1,423
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,132	118	1,250
043 コンピュータ	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,235	180	1,415
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,179	143	1,322
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,073	89	1,162
045 販売員	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,252	191	1,443
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,195	153	1,348
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,089	96	1,185
046 商品仕入・再	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,340	264	1,604
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,283	215	1,498
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,176	141	1,317
047 販売類似的職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,328	254	1,582
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,272	206	1,478
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,164	134	1,298
048 営業の職業	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,337	262	1,599
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,281	213	1,494
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,173	140	1,313
050 施設介護の職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,223	171	1,394
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,167	136	1,303
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,061	84	1,145
051 訪問介護の職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,311	239	1,550
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,255	193	1,448
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,147	125	1,272
052 家庭生活支援	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,264	200	1,464
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的な判断で業務を遂行する能力水準	1,207	161	1,368
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,101	101	1,202

対応する一般労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数・1		
		0年	1年	2年
1,480	2年	1215	1383	1480
1,383	1年			
1,215	0年			
1,435	2年	1178	1341	1435
1,341	1年			
1,178	0年			
1,469	2年	1206	1373	1469
1,373	1年			
1,206	0年			
1,390	2年	1141	1298	1390
1,298	1年			
1,141	0年			
1,522	2年	1250	1423	1522
1,423	1年			
1,250	0年			
1,415	2年	1162	1322	1415
1,322	1年			
1,162	0年			
1,443	2年	1185	1348	1443
1,348	1年			
1,185	0年			
1,604	2年	1317	1498	1604
1,498	1年			
1,317	0年			
1,582	2年	1298	1478	1582
1,478	1年			
1,298	0年			
1,599	2年	1313	1494	1599
1,494	1年			
1,313	0年			
1,394	2年	1145	1303	1394
1,303	1年			
1,145	0年			
1,550	2年	1272	1448	1550
1,448	1年			
1,272	0年			
1,464	2年	1202	1368	1464
1,368	1年			
1,202	0年			

職種	等級	職務の内容	基本給与 (I・F)	賞与	合計		対応する一般労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数・1		
									0年	1年	2年
053 理容師・美容	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,328	254	1,582	Ⅲ	1,582	2年	1298	1478	1582
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,272	206	1,478		1,478	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,164	134	1,298		1,298	0年			
054 浴場・クリー	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,210	163	1,373	Ⅲ	1,373	2年	1128	1283	1373
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,154	129	1,283		1,283	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,049	79	1,128		1,128	0年			
055 飲食物調理の	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,292	222	1,514	Ⅳ	1,514	2年	1243	1415	1514
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,235	180	1,415		1,415	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,128	115	1,243		1,243	0年			
056 接客・給仕の	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,318	244	1,562	Ⅳ	1,562	2年	1283	1459	1562
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,261	198	1,459		1,459	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,154	129	1,283		1,283	0年			
057 居住施設・ビ	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,276	209	1,485	Ⅳ	1,485	2年	1219	1387	1485
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,219	168	1,387		1,387	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,112	107	1,219		1,219	0年			
058 その他のサー	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,257	196	1,453	Ⅳ	1,453	2年	1193	1358	1453
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,201	157	1,358		1,358	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,094	99	1,193		1,193	0年			
067 生産設備オペ	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,225	172	1,397	Ⅳ	1,397	2年	1147	1305	1397
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,168	137	1,305		1,305	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,063	84	1,147		1,147	0年			
068 生産設備オペ	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,221	170	1,391	Ⅳ	1,391	2年	1142	1299	1391
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,059	83	1,142		1,142	0年			
069 生産設備オペ	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,213	165	1,378	Ⅳ	1,378	2年	1132	1288	1378
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,157	131	1,288		1,288	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,052	80	1,132		1,132	0年			
070 機械組立設備	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,222	170	1,392	Ⅳ	1,392	2年	1143	1301	1392
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,165	136	1,301		1,301	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,060	83	1,143		1,143	0年			
071 製品製造・加	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,232	178	1,410	Ⅲ	1,410	2年	1158	1318	1410
	Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,176	142	1,318		1,318	1年			
	Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,070	88	1,158		1,158	0年			

	職種	等級	職務の内容	基本給与 (I・F)	賞与	合計
072	製品製造・加工	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,199	155	1,354
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,142	122	1,264
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,037	74	1,111
073	製品製造・加工	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,192	151	1,343
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,136	119	1,255
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,031	71	1,102
074	機械組立工	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,217	168	1,385
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,161	133	1,294
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,056	81	1,137
075	機械整備・修繕	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,251	191	1,442
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,194	153	1,347
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,088	96	1,184
076	製品検査工 (組立)	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,203	159	1,362
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,147	126	1,273
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,043	76	1,119
077	製品検査工 (組立)	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,193	152	1,345
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,137	120	1,257
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,032	72	1,104
078	製品検査工 (組立)	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,187	148	1,335
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,131	117	1,248
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,027	70	1,097
079	機械検査工	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,215	166	1,381
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,158	132	1,290
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,053	80	1,133
080	生産関連の職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,272	206	1,478
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,215	166	1,381
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,108	105	1,213
081	生産類似の職	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,208	162	1,370
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,152	128	1,280
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,047	78	1,125
088	その他の輸送	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,257	196	1,453
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,201	157	1,358
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,094	99	1,193
089	施設機械設備	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,309	236	1,545
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,252	191	1,443
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,144	124	1,268
095	荷役・運搬作	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,246	187	1,433
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,189	150	1,339
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,084	93	1,177

対応する一般労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数・f		
		0年	1年	2年
1,354	2年	1111	1264	1354
1,264	1年			
1,111	0年			
1,343	2年	1102	1255	1343
1,255	1年			
1,102	0年			
1,385	2年	1137	1294	1385
1,294	1年			
1,137	0年			
1,442	2年	1184	1347	1442
1,347	1年			
1,184	0年			
1,362	2年	1119	1273	1362
1,273	1年			
1,119	0年			
1,345	2年	1104	1257	1345
1,257	1年			
1,104	0年			
1,335	2年	1097	1248	1335
1,248	1年			
1,097	0年			
1,381	2年	1133	1290	1381
1,290	1年			
1,133	0年			
1,478	2年	1213	1381	1478
1,381	1年			
1,213	0年			
1,370	2年	1125	1280	1370
1,280	1年			
1,125	0年			
1,453	2年	1193	1358	1453
1,358	1年			
1,193	0年			
1,545	2年	1268	1443	1545
1,443	1年			
1,268	0年			
1,433	2年	1177	1339	1433
1,339	1年			
1,177	0年			

職種		等級	職務の内容	基本給与（I・F）	賞与	合計	対応する一般労働者の平均	能力経験	基準値に能力・経験調整指数			
									0年	1年	2年	
096	清掃・洗浄作	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,233	178	1,411	Ⅲ	1,411	2年	1159	1319	1411
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,177	142	1,319		1,319	1年			
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,071	88	1,159		1,159	0年			
097	包装作業員	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,164	135	1,299	Ⅲ	1,299	2年	1067	1214	1299
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,109	105	1,214		1,214	1年			
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,006	61	1,067		1,067	0年			
098	選別・ピッキ	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,228	175	1,403	Ⅲ	1,403	2年	1152	1311	1403
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,172	139	1,311		1,311	1年			
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,066	86	1,152		1,152	0年			
099	その他の運搬	Aランク	創意工夫を凝らして自主的な判断で、改善、提案を行いながら業務を遂行するための能力	1,232	177	1,409	Ⅲ	1,409	2年	1157	1316	1409
		Bランク	グループ・チームのメンバーとして、自主的判断で業務を遂行する能力水準	1,175	141	1,316		1,316	1年			
		Cランク	担当者として、上司の指示・助言を踏まえて定例的業務を確実に遂行するための必要な能力	1,070	87	1,157		1,157	0年			

1 賞与については、1年ごとの勤務評価の結果により、A,B,Cの評価を行い、未だ勤務評価を実施していない対象従業員についてはC評価として支給する。同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金と比較するにあたっては、時給換算した額により比較するものとする。

2 賞与の額は標準的な評価であるC評価の場合の額により比較するものとする。

別表3 同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金額（退職手当の関係）

退職手当制度がある企業割合 64.2%

令和6年中小企業の賃金・退職金事情（東京都）

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年
支給率	自己都合退職	0.58	1.16	2.50	4.43	5.97	8.28	10.21
	会社都合退職	0.83	1.48	3.21	5.52	7.13	9.76	11.62

AII

対象労働者の退職金額

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年
支給率	自己都合退職	0.9	1.7	3.9	6.5	9.6	12.9	15.8
	会社都合退職	1.3	2.2	4.9	8.0	11.5	14.9	18.1

資料出所

「令和6年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）における退職金の支給率（モデル退職金・高校卒）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合（64.2%）をかけた数値として通達で定めたもの

備考

1. 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、退職手当額は、支給総額を所定内賃金で除して算出することとする。

2. 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は3年とし、退職時の勤続年数が3年未満の場合は支給しない。